



คำสั่งโรงเรียนนทรายพิทยาคม

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนนทรายพิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนนทรายพิทยาคมประกอบไปด้วย

๑. นายทศพร สมพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววงศ์เดือน ชินวงศ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญยืน สุขสำโรง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปวีศา ยิ่งยืน	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๕. นางปวีณา วรรณรัมย์	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะกรรมการ
๖. นายธนาวัฒน์ คงนาค	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๗. นายวีรสิทธิ์ เกษรนวล	ครูชำนาญการ	เลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นายทศพร สมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนทรายพิทยาคม



ประกาศโรงเรียนลานทรายพิทยาคม

เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติ
ตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำ
แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครู
และ บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษา
จริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนลานทรายพิทยาคมจึงขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาใช้เป็น แนวทางปฏิบัติ และร่วมกันสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุ
คลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายทศพร สมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลานทรายพิทยาคม

**แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนลานทรายพิทยาคม**

.....

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลานทรายพิทยาคม ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่กระทำ

รายละเอียดการประเมิน (DOS)	พฤติกรรมทางจริยธรรม (Don'ts)
1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงกฎ กติกา ข้อกำหนด และ กฎหมายเกณฑ์ต่าง ๆ รวมถึงแสดงพฤติกรรมที่อาจ เสื่อมเสียชื่อเสียงต่อสถาบัน
2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และหาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และหาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่
4. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด หรือเพิกเฉยเพื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
5. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ เป็นต้น หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อผู้ใดผู้หนึ่ง
6. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	ไม่เจตนาปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารที่ควรต้องดำเนินการเปิดเผยต่อประชาชนต่อเจตนาซ่อนเร้น
7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญต่อกระบวนการกฎหมายที่กำหนดไว้ จนกระทบต่อผลสำเร็จงาน และไม่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
8. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
9. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเพื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใด ๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

กิจกรรมขับเคลื่อนทางจริยธรรม โรงเรียนลานทรายพิทยาคม ต.บะ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

1. ประชุมการสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร



2. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ



มอบรางวัลครูดีศรีลานทราย ครูผู้ไม่มีวันลา ครูสอนดีเด่น ครูผู้เสียสละทุ่มเท เป็นต้น



3.กิจกรรมเห็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ลานทรายสัมพันธ์
จดหมายข่าว
ประจำสัปดาห์

ฉบับที่ 12 | ประจำวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 | พิธียกทวนศัปปัญญาและสวนสนาม

วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 โรงเรียนลานทรายพิทยาคม จัดพิธีทวนศัปปัญญาและสวนสนาม เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ 100 ปีของโรงเรียนลานทรายพิทยาคม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี 2567 โดยมีนายวิชาญ คุ้มวงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนลานทรายพิทยาคม เป็นประธานในพิธี มีผู้เข้าร่วมพิธีฯ ประกอบด้วย คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ปกครอง โดยมีพิธีการดังนี้ 1. พิธีทวนศัปปัญญา 2. พิธีสวนสนาม 3. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 4. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 5. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 6. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 7. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 8. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 9. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน 10. พิธีมอบรางวัลแก่นักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ของโรงเรียน

โทร 042 256 3449
โทรสาร 3200

ลานทรายพิทยาคม 044-591777
Lanraischool@gmail.com



ประชุมประจำเดือน อำเภอท่าตูม
ปี 2567

ประชุมสัมพันธ์โรงเรียนลานทรายพิทยาคม
Lanraiphithayakhom school 01.02.2567

4. การบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน



5. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



6. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร

