

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประจำปี พ.ศ. 2565

.
.
.
.



โรงเรียนลานทรายพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ประกาศโรงเรียนลานทรายพิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนลานทรายพิทยาคม

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนลานทรายพิทยาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนลานทรายพิทยาคม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนลานทรายพิทยาคม จึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติค้ำึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความ เป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายทศพร สมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลานทรายพิทยาคม

1. จัดทำแผนงานอัตรากำลังครู / การกำหนดตำแหน่งและความต้องการครูในสาขาที่โรงเรียนมีความต้องการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

รหัสโรงเรียน 10 หลัก : 1032650780

รหัส Smis 8 หลัก : 32022005

รหัส Obec 6 หลัก : 650780

ชื่อสถานศึกษา(ไทย) : ลานทรายพิทยาคม

ชื่อสถานศึกษา(อังกฤษ) : LANSaipITTAYAKOM

ที่อยู่ : หมู่ที่ 12 บ้านบ้านบะ ตำบลบะ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ 32120

โทรศัพท์ : 044-069991

โทรสาร : 044-069991

ระดับที่เปิดสอน : มัธยมศึกษาตอนต้น-มัธยมศึกษาตอนปลาย

วัน-เดือน-ปี ก่อตั้ง : 17 มีนาคม 2526

อีเมล : lansaischool@gmail.com

เว็บไซต์ : www.lansai.ac.th

Facebook : [โรงเรียนลานทรายพิทยาคม จ.สุรินทร์](#)

กลุ่มโรงเรียน :

อปท. : บะ

ระยะทางจาก รร.ถึง สพท. : 50 กม.

ระยะทางจาก รร.ถึง อำเภอ : 27 กม.

ระดับชั้นเรียน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
ม.๑	๓๑	๓๔	๖๕
ม.๒	๓๒	๒๗	๕๙
ม.๓	๓๗	๒๓	๖๐
ม.๔	๑๖	๓๖	๕๒
ม.๕	๑๖	๓๘	๕๔
ม.๖	๑๗	๔๙	๖๖
รวมทั้งหมด	๑๔๙	๒๐๗	๓๕๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลปริมาณงาน

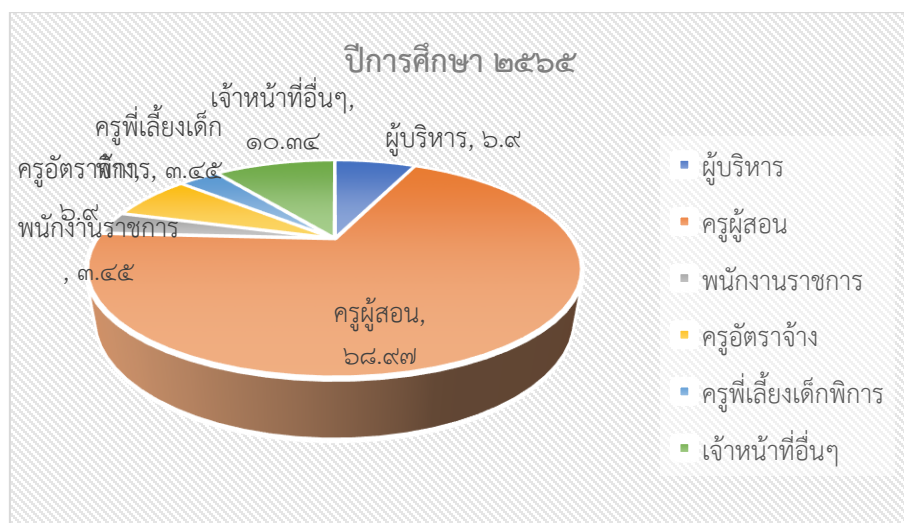
ระดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้อง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.๑	๖๕	๔
	ม.๒	๕๙	๔
	ม.๓	๖๐	๔
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น		๑๘๔	
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ม.๔	๕๒	๓
	ม.๕	๕๔	๓
	ม.๖	๖๖	๓
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย		๑๖๒	
รวมทั้งหมด		๓๔๖	๒๑

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลอัตรากำลังจ้าง

ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

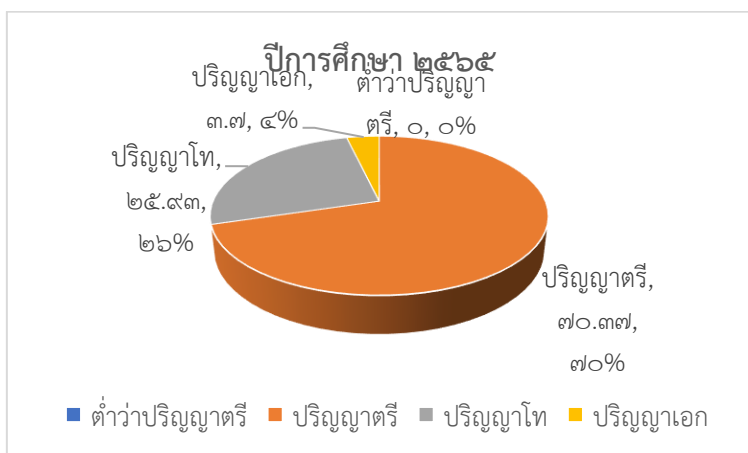
๑) จำนวนครูและบุคลากร

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	รวม
ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๒	๒๑	๑	๒	๑	๔	๓๑
ร้อยละ	๖.๙๐	๖๘.๙๗	๓.๔๕	๖.๙๐	๓.๔๕	๑๐.๓๔	๑๐๐.๐๐



๒) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๐	๑๙	๗	๑	๒๗
ร้อยละ	๐.๐๐	๗๐.๓๗	๒๕.๙๓	๓.๗๐	๑๐๐.๐๐






๓) สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน

สาขาวิชา	จำนวน (คน)	ภาระงานสอนเฉลี่ยของครู ๑ คน ในแต่ละสาขาวิชา(ชม./สัปดาห์)
๑. คณิตศาสตร์	๓	๑๗
๒. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๕	๑๖
๓. ภาษาไทย	๓	๑๕
๔. ภาษาต่างประเทศ	๔	๓๒
๕. สังคมศึกษา	๒	๑๔
๖. การงานอาชีพ	๓	๑๘
๗. สุขศึกษาและพลศึกษา	๑	๓๐
๘. ศิลปะ	๑	๒๘
๙. กิจกรรมแนะแนว	๑	๑๔
รวม	๒๓	

2. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท

วัน/ เดือน/ปี	ชื่อ- สกุล	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	เกียรติบัตร
10 สิงหาคม 2565	นายวีรสิทธิ์ เกษรนวน	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 การแข่งขันโครงการวิทยาศาสตร์ (ประเภททั่วไป) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น งานสัปดาห์วิทยาศาสตร์แห่งชาติและสิรินธร วิชาการ ประจำปี 2565	
19 สิงหาคม 2565	นางภรณ์ณภัส จำปาทอง	รองชนะเลิศอันดับที่ 2 เหรียญทอง ครูผู้สอน ยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับ มัธยมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียน การสอน รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งที่ 11	
1 กุมภาพันธ์ 2566	นายทศพร สมพันธ์ นางสาวอุดม บุตศรี	ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญ ทอง การแข่งขันการสร้าง Motion Infographic ระดับชั้น ม.4-ม.6 งาน ศิลปะหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดร้อยเอ็ด	
1 กุมภาพันธ์ 2566	นายธนาวัฒน์ คงนาค นางสาวอุดม บุตศรี	ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญ ทอง การแข่งขันการสร้าง Webpage ประเภท Text Editor ระดับชั้น ม.1-ม.3 งาน ศิลปะหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดร้อยเอ็ด	

<p>1 กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>นายอุทัย นิตยวัน นางวันดี นิตยวัน นางสาวรุจิรา ผลโพธิ์</p>	<p>ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง การแข่งขันประดิษฐ์กระทงดอกไม้รูปเทียนแพ ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปะหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	
<p>1 กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>นางสาวอุดม บุตุศรี นางสาวเนตรนภา สามพุดชา</p>	<p>ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทองแดง การแข่งขันการสร้างการ์ตูนเรื่องสั้น (Comic Strip) ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปะหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	
<p>16 มกราคม 2566</p>	<p>นางสาวปวีศา ยิ่งยืน นางปิยาพร คงนาค นางปวีณา วรรณม์</p>	<p>รางวัล ครูดีศรีท่าตูม</p>	

ปัญหาอุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์วิธีการในการจัดทำและ
การรวบรวมผลงาน

ข้อเสนอแนะ

จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะขอรับการประเมินผลงานในด้าน
ความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางด้านต่างๆ เพื่อให้จัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา
เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด